



# ACTIV'toB

Atelier thématique du 16 mars 2010

## « Se former pour développer son leadership ? Une réelle plus value lorsqu'on est manager »

**Ronie Bouchon, Directrice Ariane Sud Entreprendre**  
Formatrice en Management, leadership et gestion de conflits  
[ronie.bouchon@arianesud.com](mailto:ronie.bouchon@arianesud.com)



**Point de vue...** par **Sophie Coudré**  
Directrice KPMG Aix

Le leader est quelqu'un de reconnu comme autorité naturelle au-delà de son statut. Être nommé par la direction au poste de directeur donne le statut de manager mais la position de leader s'acquiert par la relation de confiance qu'on instaure et construit avec son équipe.

### Pourquoi devenir leader ?

Le leadership est une manière efficace de faire face à la complexité croissante de notre environnement et à une communication rendue difficile car moins canalisée par des normes sociales contraignantes.

**Son savoir faire : donner une importance primordiale à l'humain**  
**Au service d'une action efficace**  
**Qui a du sens**

#### Les managers

savent d'avance ce qui doit être fait  
(gérer- organiser)  
et l'attendent de leurs collaborateurs

#### Les leaders

savent ce qu'ils attendent comme résultat  
et l'explique à leurs coéquipiers

Le leader a une vision : il assume ses envies  
Le leader y croit et ne pense pas à l'échec : l'effet Wallenda  
Le leader sait parler et faire rêver : c'est un pédagogue..  
Le leader défend une manière de voir et donne confiance  
Le leader se fait confiance et développe son potentiel  
Le leader est ouvert, centré sur les autres  
Le leader est un animateur d'équipe  
Le leader est un développeur de compétences

**Son mot d'ordre : la cohésion**  
**cohésion + consensus = synergie**

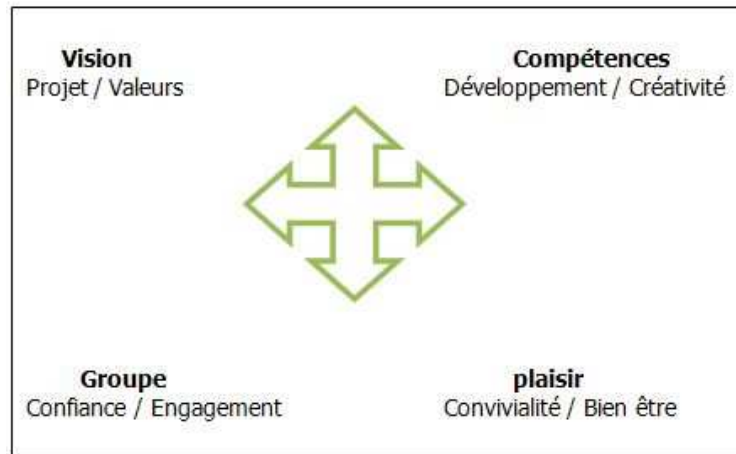


*Des ateliers proposés par les membres d'Elles en Sud*



« Se former pour développer son leadership ? Une réelle plus value lorsqu'on est manager »  
**Ronie Bouchon, Directrice Ariane Sud Entreprendre**

**Les quatre dimensions mobilisées**



**Le leader est presque un M.A.S  
Manager Anti Standard**

Il participe fortement à la progression de l'entreprise  
Il ne considère pas les personnes comme des objets  
Il mobilise une ressource de productivité considérable  
Il est apprécié pour son humanité et son savoir vivre  
Il affronte le changement et les difficultés avec énergie  
Il est créatif, apprécié et peut répondre aux défis

Il ne s'agit pas essentiellement de savoir être inné  
Il ne s'agit pas que de savoirs faire acquis sur le terrain  
Il s'agit d'abord d'un regard sur les autres et sur soi  
Et de réflexions menées sur sa pratique managériale

C'est un regard sur son métier  
Sa responsabilité de manager  
Son implication dans le groupe



Tout cela s'apprend et se travaille avec des professionnels  
Merci de votre écoute

*Des ateliers proposés par les membres d'Elles en Sud*